

Vragenlijst voor medewerker

Mijn leidinggevende...	Ben je er tevreden mee? (- / 0 / +)	Welke punten wil je bespreken?
<p>TAAK - huidige taken</p> <p>Geeft genoeg informatie waardoor ik mijn werk goed kan doen. Houdt onregelmatigheden, fouten, en afwijkingen van de norm scherp in de gaten. Kan belangrijke knopen door hakken en beslissingen nemen. Zorgt voor heldere afspraken. Delegeert verantwoordelijkheden. Treedt hard op als het moet. Ziet erop toe dat afspraken nagekomen worden. Houdt me op de hoogte van interne organisatieontwikkelingen. Heeft voldoende expertise in mijn domein .</p>		
<p>TAAK - ontwikkeling en toekomst</p> <p>Praat enthousiast over wat ik moet bereiken. Besteedt tijd aan het geven van coaching en opleiding aan mij. Heeft een sterke visie voor de toekomst. Geeft me vrijheid en keuzen in het uitvoeren van taken. Helpt me om mijn sterkte punten te ontwikkelen. Praat optimistisch over de toekomst. Helpt me om op nieuwe manieren naar problemen te kijken. Stimuleert creativiteit en initiatief.</p>		
<p>RELATIE – met mij als individu</p> <p>Bekritiseert me alleen met een goede reden. Ziet me als een individu met unieke noden, sterkten en ambities. Gaat moeilijke en tijdrovende kwesties niet uit de weg. Is gemakkelijk toegankelijk voor vragen of problemen. Is betrouwbaar in het nakomen van afspraken en verplichtingen. Doet zelf zoals hij/zij van mij verwacht. Geeft zowel positieve als negatieve feedback. Zoekt verschillende perspectieven bij het oplossen van problemen. Toont vertrouwen dat doelen bereikt zullen worden. Zorgt dat ik snel een antwoord krijg op vragen.</p>		
<p>RELATIE – met het team</p> <p>Creëert een goede werksfeer. Vermindert spanningen binnen de afdeling/team. Moedigt samenwerking binnen en tussen afdelingen en/of teams aan. Is voldoende fysiek aanwezig op de werkvloer. Verdeelt taken eerlijk over de teamleden. Houdt met de verdeling van taken en projecten rekening met iedereen zijn sterktes in plaats van leeftijd of anciënniteit. Zorgt voor gezamenlijke afdelings-/teamdoelen.</p>		